



Департамент  
образования и науки  
Костромской области

Департамент  
по труду и социальной защите  
населения Костромской области

**П Р И К А З**

от « 15 » 10 2020 г.

№ 15361 846

г. Кострома

**Об утверждении регламента межведомственного взаимодействия при реализации на территории Костромской области Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции**

В целях реализации Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции в Костромской области от 17 августа 2020 года, утвержденной Министерством просвещения Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Федеральной службой по труду и занятости, руководствуясь распоряжением губернатора Костромской области от 9 сентября 2020 года № 470-р «Об утверждении критериев отнесения граждан к категории пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции для определения возможности обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»

**ПРИКАЗЫВАЕМ:**

1. Утвердить прилагаемый регламент межведомственного взаимодействия при реализации на территории Костромской области Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции.

2. Департаменту образования и науки Костромской области, департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области при организации обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с привлечением инфраструктуры Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» лиц, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, руководствоваться регламентом, указанным в пункте 1 настоящего приказа, в соответствии с полномочиями.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя

директора департамента образования и науки Костромской области Кульмач Е.Г.  
и заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения  
Костромской области Столярова А.С.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности  
директора департамента  
образования науки  
Костромской области

  
\_\_\_\_\_  
И.Н. Морозов

Исполняющий обязанности  
директора департамента  
по труду и социальной защите  
населения Костромской области

  
\_\_\_\_\_  
А.В. Дроздник



## Приложение

### УТВЕРЖДЕН

приказом департамента образования  
и науки Костромской области,  
департамента по труду и социальной защите  
населения Костромской области,  
от « 15 » 10 2020 г. № 1536/846

### РЕГЛАМЕНТ

#### межведомственного взаимодействия

при реализации на территории Костромской области Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции

1. Настоящий Регламент определяет порядок межведомственного взаимодействия при реализации на территории Костромской области Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции (далее - Программа).

2. В соответствии с распоряжением губернатора Костромской области от 09.09.2020 № 470-р «Об утверждении критериев отнесения граждан к категории пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции для определения возможности обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» участниками Программы являются:

1) граждане, находящиеся под риском увольнения - граждане, которые могут быть уволены, в том числе в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, банкротством, сокращением численности и штата работников, приостановлением деятельности организации или индивидуального предпринимателя, переходом организации или индивидуального предпринимателя на неполный (сокращённый) рабочий день, получившие письменное уведомление от работодателя не ранее 1 марта 2020 года;

2) граждане, ищущие работу - трудоспособные граждане, которые зарегистрированы в органах службы занятости в целях подходящей работы не ранее 1 марта 2020 года, ищут работу и готовы приступить к ней;

3) выпускники образовательных организаций - лица, успешно завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и получившие соответствующий документ об образовании в 2020 году;

4) граждане, работающие в организациях либо осуществляющие индивидуальную трудовую деятельность в отраслях, которые признаны в наибольшей степени пострадавшими от распространения новой



коронавирусной инфекции, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 434 «Об утверждении перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции», распоряжением администрации Костромской области от 27 апреля 2020 года № 77-ра «Об утверждении перечня отдельных сфер деятельности в Костромской области, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции»;

5) граждане, зарегистрированные в качестве самозанятых и состоящие на учете в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в территориальных налоговых органах Костромской области.

В Программе могут принимать участие лица, которые не проходили обучение по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в течение календарного года реализации Программы.

3. Субъектами межведомственного взаимодействия являются:

- 1) департамент образования и науки Костромской области;
- 2) департамент по труду и социальной защите населения Костромской области;
- 3) региональный оператор - ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» (далее – региональный оператор);
- 4) центры занятости населения Костромской области;
- 5) профессиональные образовательные организации Костромской области;
- 6) образовательные организации высшего образования Костромской области.

4. При формировании списка лиц, имеющих право на участие в Программе, региональный оператор запрашивает в электронном виде посредством защищенного канала связи по форме согласно приложению № 1 к настоящему регламенту данные от центров занятости населения Костромской области по категориям лиц, ищущих работу, находящихся под риском увольнения.

5. Центры занятости населения Костромской области оказывают содействие в трудоустройстве граждан из числа лиц, ищущих работу и лиц, находящихся под риском увольнения.

6. Центры занятости населения Костромской области в течение 3 рабочих дней с даты получения запроса регионального оператора обеспечивают:

- рассмотрение и проверку поступившего запроса;
- подбор работодателя для дальнейшего трудоустройства гражданина по профессии обучения;
- подготовку ответа по форме согласно приложению № 2 к настоящему регламенту, направление ответа в электронном виде посредством защищённого канала связи. Оригинал ответа направляют через операторов почтовой связи общего пользования по категориям лиц, ищущих работу и лиц, находящихся под риском увольнения.

7. При формировании списка лиц, имеющих право на участие в Программе, региональный оператор запрашивает данные профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Костромской области по категории выпускников образовательных организаций 2020 года – в письменном виде через операторов почтовой связи общего пользования по форме согласно приложению № 3 к настоящему регламенту.

8. Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Костромской области в течение 2 рабочих дней с даты получения запроса регионального оператора обеспечивают рассмотрение и проверку поступившего запроса, подготовку ответа по форме согласно приложению № 4 к настоящему регламенту, направление ответа в письменной форме через операторов почтовой связи общего пользования по категории выпускников образовательных организаций 2020 года.

9. Перед началом обучения профессиональные образовательные организации Костромской области заключают четырёхсторонние договоры с гражданином, работодателем и центром занятости населения по форме согласно приложению № 5 к настоящему регламенту.

-----



Приложение № 1  
к Регламенту межведомственного  
взаимодействия при реализации на  
территории Костромской области программы  
организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования лиц, пострадавших от  
последствий распространения новой  
коронавирусной инфекции

ФОРМА

На бланке организации

ЗАПРОС

регионального оператора в центр занятости населения  
Костромской области по категориям лиц, ищущих работу  
и лиц, находящихся под риском увольнения

В соответствии с Регламентом межведомственного взаимодействия при реализации на территории Костромской области Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, просим предоставить данные по категориям лиц, ищущих работу и лиц, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Ф.И.О. гражданина	Дата рождения	СНИЛС	Email	Телефон	Населенный пункт проживания	Категория лица
1	2	3	4	5	6	7	8

Справочно:

Наименование образовательной организации - \_\_\_\_\_

Программа обучения \_\_\_\_\_

Квалификация после окончания обучения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Приложение № 2  
к Регламенту межведомственного  
взаимодействия при реализации на  
территории Костромской области программы  
организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования лиц, пострадавших от  
последствий распространения новой  
коронавирусной инфекции

ФОРМА

На бланке центра занятости

ОТВЕТ

по категориям лиц, ищущих работу и лиц, находящихся под риском увольнения

В ходе проверки запроса регионального оператора (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж») направляем данные по гражданину Ф.И.О. \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

Населенный пункт проживания \_\_\_\_\_

1. Категория лица (нужное указать):

1) зарегистрирован в качестве ищущего работу с « » \_\_\_\_\_ 2020 г.

2) находится под риском увольнения, в том числе в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, банкротством, сокращением численности и штата работников, приостановлением деятельности организации или индивидуального предпринимателя, переходом организации или индивидуального предпринимателя на неполный (сокращенный) рабочий день, получившим письменное уведомление от работодателя « » \_\_\_\_\_ 2020 г.

3) не зарегистрирован в центре занятости населения.

2. Заключение о возможном трудоустройстве гражданина после окончания обучения по полученной квалификации (нужное указать):

1) Сведения о работодателе для заключения договора:

Наименование \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

2) Отсутствует возможность трудоустройства гражданина по полученной квалификации;

3) Гражданин от содействия в трудоустройстве отказался.

3. Настоящим письмом подтверждаем, что гражданин Ф.И.О. \_\_\_\_\_ не проходил (проходил) обучение по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в течение 2020 г.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

м.п.

Приложение № 3  
к Регламенту межведомственного  
взаимодействия при реализации на  
территории Костромской области программы  
организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования лиц, пострадавших от  
последствий распространения новой  
коронавирусной инфекции

ФОРМА

На бланке организации

ЗАПРОС

регионального оператора в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по категории выпускников образовательных организаций 2020 года

В соответствии с Регламентом межведомственного взаимодействия при реализации на территории Костромской области Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, просим предоставить данные по выпускникам образовательных организаций (лицам, успешно завершившим обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и получившим соответствующие документы об образовании в 2020 году)

№ п/п	Ф.И.О. гражданина	Дата рождения	СНИЛС	Email	Телефон	Населенный пункт проживания	Выпускник к образовательной организации
1	2	3	4	5	6	7	8

Подпись \_\_\_\_\_



Приложение № 4  
к Регламенту межведомственного  
взаимодействия при реализации на  
территории Костромской области программы  
организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования лиц, пострадавших от  
последствий распространения новой  
коронавирусной инфекции

ФОРМА

На бланке образовательной организации

№ \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

ОТВЕТ

по категории выпускников образовательных организаций

В ходе проверки запроса регионального оператора (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж») направляем данные по гражданину Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

Населенный пункт проживания \_\_\_\_\_

Категория лица (нужное указать):

1) является выпускником, успешно завершившим обучение по образовательной программе \_\_\_\_\_

название образовательной программы

\_\_\_\_\_ код, наименование профессии, специальности, направления подготовки

\_\_\_\_\_ наименование квалификации

и получившим соответствующий документ об образовании в 2020 году

\_\_\_\_\_ наименование документа об образовании, серия, номер, регистрационный номер, дата выдачи

2) не является выпускником образовательной организации в 2020 году.

\_\_\_\_\_  
(должность)  
м.п.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Приложение № 5  
к Регламенту межведомственного  
взаимодействия при реализации на  
территории Костромской области программы  
организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального  
образования лиц, пострадавших от  
последствий распространения новой  
коронавирусной инфекции

ФОРМА

**ДОГОВОР**

**о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лица,  
пострадавшего от последствий распространения новой коронавирусной инфекции для  
его трудоустройства у работодателя**

Г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения договора)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)  
в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
«**Центр обучения**», с одной стороны  
**Областное государственное учреждение Центр занятости населения по**  
\_\_\_\_\_ району, именуемое в дальнейшем «**Центр занятости**», в лице директора  
\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с второй  
стороны,

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)  
в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)  
действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
«**Работодатель**», с третьей стороны

**и гражданин** \_\_\_\_\_ (фамилия, имя,  
отчество (при наличии) гражданина), именуемый в дальнейшем «**Гражданин**», с четвертой  
стороны, при совместном упоминании «Стороны», заключили настоящий договор о  
нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Предметом настоящего договора является организация  
\_\_\_\_\_ (профессионального обучения, дополнительного  
профессионального образования – нужно указать) (далее – обучение) Гражданина в целях  
его последующего трудоустройства у Работодателя.

1.2. Обучение Гражданина осуществляется в «Центре обучения» в соответствии с  
программой по компетенции \_\_\_\_\_ (указать  
наименование компетенции) с учетом стандарта Ворлдскиллс.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

**2.1. Центр обучения имеет право:**

2.1.1. Согласовывать с Работодателем вопросы организации прохождения  
практической подготовки Гражданином.

**2.2. Центр обучения обязан:**



2.2.1. Организовать обучение Гражданина в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора.

2.2.2. Обеспечить проведение демонстрационного экзамена по итогам обучения в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора.

2.2.3. Выдать Гражданину, завершившему обучение, соответствующие документы о квалификации.

2.2.4. В случае прекращения Гражданином обучения по неуважительным причинам, а также иных нарушений условий данного договора составить акт о выявленном нарушении со стороны Гражданина с требованием о возмещении расходов, направленных на оплату обучения Гражданина, в установленном законодательством порядке.

2.2.5. В случае нетрудоустройства Гражданина на забронированное рабочее место составить акт о выявленном нарушении условия договора со стороны Гражданина и информировать о выявленном случае нетрудоустройства Гражданина регионального оператора Костромской области.

### **2.3. Центр занятости имеет право:**

2.3.1. Проводить проверки Работодателя в целях выявления случаев неисполнения обязательств по договору.

### **2.4. Центр занятости обязан:**

2.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем обязательств по направлению в Центр занятости копии приказа (распоряжения) о приеме на работу Гражданина в течение пяти рабочих дней со дня издания такого приказа (распоряжения).

2.4.2. Информировать Центр обучения о начале осуществления трудовой деятельности Гражданина в течение пяти рабочих дней со дня получения от Работодателя копии приказа (распоряжения) о приеме на работу Гражданина.

### **2.5. Работодатель имеет право:**

2.5.1. Содействовать образовательной организации в организации практической подготовки Гражданина на одном из своих рабочих мест.

2.5.2. Осуществлять контроль:

- 1) за выполнением учебного плана обучения Гражданина;
- 2) за результатами итоговой аттестации Гражданина.

### **2.6. Работодатель обязан:**

2.6.1. Установить бронь на имеющееся рабочее место по профессии (должности) \_\_\_\_\_ в течение \_\_\_\_ месяцев.

2.6.2. Заключить с Гражданином в течение десяти рабочих дней со дня завершения обучения трудовой договор, предоставить место работы в соответствии с полученной профессией (должностью).

2.6.3. Направить в Центр обучения и Центр занятости копию приказа (распоряжения) о приеме на работу Гражданина в течение пяти рабочих дней со дня издания такого приказа (распоряжения).

### **2.7. Гражданин имеет право:**

2.7.1. Расторгнуть настоящий договор досрочно по уважительной причине в случае предъявления необходимых документов (переезд на место жительства в другую местность, состояние здоровья).

### **2.8. Гражданин обязан:**

2.8.1. Пройти курс обучения в полном объеме, предусмотренном программой по компетенции в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора, сдать демонстрационный экзамен по итогам обучения для получения документа, удостоверяющего получение профессии (должности), присвоение квалификации и заключить трудовой договор (контракт) с Работодателем.

2.8.2. Соблюдать и выполнять установленные образовательной организацией правила внутреннего трудового распорядка.

2.8.3. Приступить к работе в течение десяти рабочих дней со дня завершения обучения.

2.8.4. В случае прекращения обучения по неуважительным причинам или нарушений условий договора в течение десяти рабочих дней со дня получения составленного Центром обучения акта о выявленных нарушениях условий договора с требованием о возмещении расходов, вернуть средства, направленные на оплату обучения Гражданина, в установленном законодательством порядке.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ФОРС-МАЖОР

3.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное невыполнение обязательств по настоящему договору, если оно явилось следствием непреодолимой силы. Если обстоятельства непреодолимой силы и их последствия длятся более 3-х месяцев, то каждая из Сторон вправе расторгнуть настоящий договор, при этом ни одна из Сторон не вправе требовать от других Сторон возмещения возможных убытков.

### 4. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

4.1. Стороны разрешают возможные споры и разногласия путем переговоров. В случае недостижения договоренности спор разрешается в суде по месту нахождения истца. Обязательно досудебное урегулирование спора (направление претензии).

4.2. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

### 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года.

### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Договор составлен в четырех экземплярах, по одному для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу. Изменения и дополнения в Договор оформляются в виде дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью Договора.

### 7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр обучения	Центр занятости	Работодатель	Гражданин
_____	_____	_____	_____
Адрес _____	Адрес _____	Адрес _____	Адрес _____
Банковские реквизиты _____	Банковские реквизиты _____	Банковские реквизиты _____	Паспорт серия _____ № _____ Выдан (кем и когда) _____

### 8. ПОДПИСИ СТОРОН

Центр обучения	Директор Центра занятости	Работодатель (должность)	Гражданин
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(подпись)	(подпись)	(подпись)
«___» _____	«___» _____	«___» _____	«___» _____
___ 20__ г.	___ 20__ г.	___ 20__ г.	___ 20__ г.
М.П. (при наличии)	М.П. (при наличии)	М.П. (при наличии)	